

Inkluderande ansökningar, blanketter
och enkäter för transpersoner. *Motion av
Elin Bååth (Fi)*

Innehåll

- Regionstyrelsens förslag 2015-10-29, § 323
- Motion 2015-03-30
- Ledningskontoret 2015-09-23

Rs § 323

Au § 310

Motion. Inkluderande ansökningar, blanketter och enkäter för transpersoner

RS 2015/229

- Motion 2015-03-14

- Ledningskontoret 2015-09-23

Regionstyrelsens förslag till beslut i fullmäktige

- Motionen anses besvarad då beslutad jämställdhetsplan 2016-2018 behandlar begreppet annan könsidentitet.

Elin Bååth (Fi) föreslår att:

- Region Gotland inför alternativet ”Annat” som alternativ till man eller kvinna i alla de handlingar där begäran om att uppge sitt kön förekommer.
- Region Gotland inte begär upplysning om kön när den informationen inte är nödvändig.

Motionären lyfter fram att transpersoner är en av samhällets mest osynliggjorda och utsatta grupper och motionen föreslår därför att Region Gotland förändrar sina ansökningar, blanketter och enkäter för att inkludera de som idag inte identifierar sig som man eller kvinna.

Region Gotland har handlingar som riktar sig internt till medarbetare samt externt till medborgare. Inom personalsystemet frågar Region Gotland idag inte efter kön där namn och personnummer anges, eftersom systemet kodar automatiskt kön efter de fyra sista siffrorna. I vissa fall frågas det idag efter kön för att efterleva Jämställdhetslagen, eller för att ge bakgrundsinformation utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Vid genomförandet av nästa medarbetarenkät kommer ”Annat” att läggas till som ett tredje alternativ.

Ledningskontoret delar motionärens uppfattning att det är av vikt att inkludera transpersoner. Ledningskontoret bedömer att vi kan införa alternativet ”Annat” i de undersökningar och dylikt vi själva har rådighet över, exempelvis medarbetarundersökningen.

Arbetsutskottet föreslår, efter yrkande av Brittis Benzler (V), att då beslutad jämställdhetsplan 2016-2018 (RF § 246, 2015-10-12) behandlar begreppet annan könsidentitet anses motionen besvarad i och med detta beslut.

Justerande:	Utdragsbestyrkande:



Motion: Trans*inkluderande ansökningar, blanketter och enkäter

Till: Regionfullmäktige Gotland

Forskning visar att 1-2% av befolkningen är transpersoner, vilket på Gotland skulle innebära ca 1000 personer. Under paraplybegreppet transpersoner räknas både personer som identifierar sig med ett annat kön än det de tillskrevs vid födseln (transsexuella), transvestiter, agender (identifierar sig inte med något kön), gender fluid (identifierar sig med olika kön genom livet), queer (motsätter sig fasta könsuppdelningar) och många andra könsidentiteter.

Transpersoner är en av samhällets mest osynliggjorda och utsatta grupper. 65% av alla unga transpersoner har exempelvis någonsin funderat på att ta sitt liv.

Ett steg mot ett samhälle som är mer inkluderande för transpersoner är att bygga samhällsstrukturer som möjliggör andra val än bara "man" eller "kvinna". Ett sådant litet steg är att lägga till alternativet "Annat" i Regionens ansökningar, blanketter och enkäter. Genom denna reform erkänner regionen de som varken identifierar sig som män eller kvinnor, och får samtidigt möjlighet att ta del av statistik om transpersoner, vilket nästan helt saknas idag.

Feministiskt initiativ yrkar att:

- Region Gotland inför alternativet "Annat" som alternativ till man eller kvinna i alla de handlingar där begäran om att uppge sitt kön förekommer
- Region Gotland inte begär upplysning om kön när den informationen inte är nödvändig

För Feministiskt initiativ Gotland
Elin Bååth

Visby 14/3 2015

Datum 23 september 2015

Regionstyrelsen

Motion. Inkluderande ansökningar, blanketter och enkäter för transpersoner

Förslag till beslut

Motionen bifalles med tillägget; Region Gotland inför alternativet ”Annat” i de formulär som regionen själv har rådighet över.

Bakgrund

Elin Bååth (Fi) föreslår att

- Region Gotland inför alternativet ”Annat” som alternativ till man eller kvinna i alla de handlingar där begäran om att uppge sitt kön förekommer
- Region Gotland inte begär upplysning om kön när den informationen inte är nödvändig

Motionären lyfter fram att transpersoner är en av samhällets mest osynliggjorda och utsatta grupper och motionen föreslår därför att Region Gotland förändrar sina ansökningar, blanketter och enkäter för att inkludera de som idag inte identifierar sig som man eller kvinna.

Region Gotland har idag handlingar som riktar sig internt till medarbetare samt externt till medborgare. Gällande internt till medarbetare beskrivs det i gällande Jämställdhetsplan (RS 2015/71), att Region Gotland har

”en viljeinriktning om att utvidga definitionen av kön i jämställdhetsplansarbetet med en tredje könskategori. Region Gotland har för avsikt att successivt införa annan könsidentitet som ytterligare benämning utöver man och kvinna.

Idag är det inte möjligt att tillämpa fullt ut eftersom regionens statistikgrundande system och andra verktyg inte är så konstruerade. Definitionen annan könsidentitet införs från 2016 i de regiongemensamma medarbetarenkätundersökningar som genomförs.”

Inom personalsystemet frågar Region Gotland idag inte efter kön där namn och personnummer anges, eftersom systemet kodar automatiskt kön efter de fyra siffrorna. I vissa fall frågas det idag efter kön för att efterleva Jämställdhetslagen, eller för att ge bakgrundsinformation utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Region Gotland har konsuppdelat statistik för att om möjligt upptäcka osakliga skillnader i upplevelser, nöjdhet, erfarenhet, upplevelse, kunskap etc. Vid genomförandet av nästa medarbetarenkät kommer ”Annat” att läggas till som ett tredje alternativ.

Region Gotland använder nationella uppföljningar i allt högre grad eftersom det då går att göra jämförelser med andra kommuner. Detta är centralt i kvalitetsarbetet som rör resultatuppföljning, att kunna jämföra Region Gotland med andra. Därmed kommer Region Gotland vara beroende av att Sveriges Kommuner och Landsting, Statistiska centralbyrån, Skolverket, Socialstyrelsen med flera gör en uppdelning med fler könsidentiteter.

Bedömning

Ledningskontoret delar motionärens uppfattning att det är av vikt att inkludera transpersoner. Ledningskontoret bedömer att vi kan införa alternativet ”Annat” i de undersökningar och dylikt vi själva har rådighet över, exempelvis medarbetarundersökningen.

Det innebär att förvaltningarna efter hand ska införa alternativet ”Annat” där det gjorts möjligt att mottagande system kan förvalta ett tredje alternativ.

Ledningskontoret

Per Lindskog
tf regiondirektör

Exp till: