



Interpellation: Ett intersektionellt perspektiv i arbetsmarknadspolitiken
Till: Ordförande i GVN

I Regionfullmäktige 2014-10-27 antogs Region Gotlands arbetsmarknadspolitiska strategi. Strategin består av 9 punkter, varav en lyder: "Ett intersektionellt perspektiv ska genomsyra all arbetsmarknadspolitisk verksamhet".

Att inta ett intersektionellt perspektiv innebär att aktivt medvetandegöra hur olika maktordningar samverkar, och att vidta åtgärder för att kompensera för och motverka de ojämlikheter som uppstår till följd av maktordningarna. Det kan exempelvis handla om kompetensutveckling kring hur maktordningar kopplade till diskrimineringsgrunderna samverkar. Det kan också handla om att vid arbetsmarknadspolitiska insatser särskilt prioritera grupper som är utsatta för flerfaldig diskriminering.

Min fråga/mina frågor är därför:

- På vilka sätt har strategin om ett intersektionellt perspektiv i all arbetsmarknadspolitisk verksamhet förverkligats sedan den antogs?

Elin Bååth, Feministiskt initiativ

31/5 2016